

Na temelju članaka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14., 127/17., 98/19., 151/22. i 64/23.) te članka 47. Statuta Prosvjetno-kulturnog centra Mađara u Republici Hrvatskoj, Osijek, Upravno vijeće Prosvjetno-kulturnog centra Mađara u Republici Hrvatskoj, Osijek, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenicima s pravima i obvezama Radničkog vijeća, na sjednici održanoj 30. travnja 2024. godine donijelo je

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Pravilnik o radu Prosvjetno-kulturnog centra mađara u Republici Hrvatskoj, Osijek od 23. lipnja 2023. godine KLASA: 011-01/23-01/3, URBROJ: 2158-64-05-23-01 mijenja se i dopunjuje kako slijedi:

Članak 3. mijenja se i glasi:

„(1) Odredbe ovoga Pravilnika ne primjenjuju se kada je ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom; temeljnim za javne službe i granskim za osnovnoškolske i srednjoškolske ustanove (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovori) ili drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovoga Pravilnika, osim ako zakonom nije drukčije propisano.“

Članak 2.

U članku 5. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„(4) Nazivi radnih mjesta u člancima 8. ovog Pravilnika određeni su u skladu s uredbom kojom su propisani nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće u javnim službama.“

Članak 3.

Članak 8. mijenja se i glasi:

„(1) Uvjeti za tajnika školske ustanove 1 su:

- a) završen sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) završen stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka i
- c) potpuno vladanje mađarskim jezikom i pismom.

(2) Uvjeti za voditelja računovodstva 1 su:

- a) završen sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ekonomije/ekonomske struke ili stručni diplomski studij ekonomije,
- b) završen stručni prijediplomski studij ekonomije/ekonomske struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz stavka 2. točke a ovoga članka.

(3) Uvjeti za referneta koji obavlja administrativne poslove su:

- a) završena srednja škola upravnog, ekonomskog ili gimnazijskog smjera i

b) potpuno vladanje mađarskim jezikom.

(4) Poslove noćnog pazitelja u učeničkom domu može obavljati osoba koja ima završenu srednju školu općeg, društvenog ili zdravstveno-tehničkog smjera i govori mađarski jezik.

(5) Uvjet za radnika III. vrste koji obavlja poslove domara je završena srednja škola, znanje mađarskog jezika te zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.

Uvjerjenje o posebnoj zdravstvenoj sposobnosti pribavlja se prije sklapanja ugovora o radu u skladu s posebnim propisima te dokazuje uvjerenjima ovlaštenih zdravstvenih ustanova.

Liječnički pregled se obavlja prije sklapanja ugovora o radu, a troškove liječničkog pregleda snosi Centar.

(6) Uvjet za vozača/dostavljača koji prevozi učenike je stečena početna kvalifikacija za vozača B kategorije u skladu s odredbama Zakona o prijevozu u cestovnom prometu i poznavanje mađarskog jezika.

(7) Uvjet za radno mjesto kuhara-slastičara 2 koji obavlja poslove kuhara je završena srednja škola - program kuhar odnosno KV kuhar, završen tečaj higijenskog minimuma i poznavanje mađarskog jezika

(8) Uvjet za radno mjesto čistača/spremača je završena osnovna škola te poznavanje mađarskog jezika.

Članak 4.

Članak 12. mijenja se i glasi:

„(1) Iznimno od odredbe članka 13. ovoga Pravilnika, radni odnos može se zasnovati ugovorom o radu bez natječaja:

- na određeno vrijeme kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 dana na temelju samostalne odluke ravnatelja Centra u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi
- s osobom kojoj je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koja se nalazi u evidenciji upravnog tijela županije nadležnog za poslove obrazovanja
- s radnikom koji u školskoj ustanovi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme, do punog radnog vremena u školskoj ustanovi u kojoj je zaposlen
- na zahtjev radnika zaposlenog u školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještanjem u drugu školsku ustanovu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova
- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno vjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi
- ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz čl. 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi za rad učitelja i nastavnika u osnovnoj i srednjoj školi, radni odnos može se zasnovati na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godina života
- s osobom koja se zapošljava na radnom mjestu vjeroučitelja

(2) Vjeroučitelji zasnivaju radni odnos u Centru na temelju posebnih ugovora s vjerskim zajednicama.“

Članak 5.

U članku 24. stavku 3. dodaje se podstavak 4. koji glasi:

- „na poslovima učitelja odnosno nastavnika na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za učitelja odnosno nastavnika iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

Članak 6.

U članku 57. stavku 1. riječi: „jedan dan“ zamjenjuju se riječima: „tri dana“.

Članak 7.

U članku 63. stavku 2. ispred riječi: „rodilja“ dodaje se riječ: „trudnica“.

Članak 8.

U članku 72. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Pravo radnika na plaću i naknadu plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, pravo na pomoć, dnevnice za službena putovanja, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama te odredbama Kolektivnih ugovora.“

Članak 9.

Ispred članka 88. mijenja se naslov i glasi: „7. Udaljavanje radnika od obavljanja poslova i privremeno udaljavanje“

Članak 88. mijenja se i glasi:

„(1) Ako Centar zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u Centru pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavaka 1. i 2. članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(2) Ako Centar sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u Centru podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.“

Članak 10.

Naslov iznad članka 102. mijenja se i glasi:

„XI. PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U EUROPSKE ŠKOLE I NEPLAĆENI DOPUST“

Članak 102. mijenja se i glasi:

„(1) Odgojno-obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Centru zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Centra.

(2) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Centru na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Centra.

(3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u Centar ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Centar najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

(4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.“

Članak 11.

Članak 103. mijenja se i glasi:

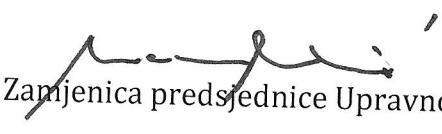
„(1) U slučajevima iz članka 102. stavaka 1. i 2. ovoga Pravilnika kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj Centra dužan je odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.

(2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 1. ovoga članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

(3) Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu ravnatelj Centra treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.“

Članak 12.

Ove izmjene pravilnika stupaju na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Centra.


Zamjenica predsjednice Upravnog vijeća:

KLASA: 011-01/24-02/02

URBROJ: 2158-64-05-24-02

Osijek, 30. travnja 2024. godine

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu o radu objavljen je na oglasnoj ploči Centra dana 2. svibnja 2024. godine, te je stupio na snagu dana 10. travnja 2024. godine.

Ravnatelj:



Sukladno člancima 3. i 4. Pravilnika o načinu objave Pravilnika o radu (Narodne novine broj 146/14.) ravnatelj Prosvjetno-kulturnog centra Mađara u Republici Hrvatskoj, Osijek 30. travnja 2024. godine donosi

ODLUKU

o objavi Izmjena i dopuna Pravilnika o radu

1. Upravno vijeće Prosvjetno-kulturnog centra Mađara u Republici Hrvatskoj donijelo je Izmjene i dopune Pravilnika o radu na sjednici održanoj dana 30. travnja 2024. godine.
2. Izmjene i dopune Pravilnika o radu biti će objavljene na oglasnoj ploči dana 2. svibnja 2024. godine, a stupaju na snagu istekom osmog (8.) dana od dana objave.
3. Nakon stupanja na snagu, istoga dana Izmjene i dopune Pravilnika o radu biti će na mrežnoj stranici Prosvjetno-kulturnog centra Mađara u Republici Hrvatskoj.
4. Na zahtjev radnika i o trošku radnika ravnatelj je dužan radniku omogućiti izradu preslike Izmjena i dopuna Pravilnika o radu.
5. Ova Odluka objavljuje se na oglasnoj ploči Prosvjetno-kulturnog centra Mađara u Republici Hrvatskoj, Osijek

Ravnatelj:
Janoš Andoči, prof.

